



TOPFIT FÜR
INKLUSION
IN HANDEL & HANDWERK

Sparda-Bank

Wir danken der Sparda-Bank Südwest
für ihre freundliche Unterstützung.

Einladung zur Veranstaltungsreihe

Topfit für Inklusion **Inklusion durch Arbeit?** ***Das geht!***

Datum: 23.09.21, (Online-Einführungsseminar)*
06.10.21, (Online-Einführungsseminar)
jeweils 9-11:30 Uhr (Zoom)

Datum: 17.11.21, 10-17 Uhr
(Aufbau-Workshop, Saarburg)*

25.11.21, 9-16 Uhr
(Aufbau-Workshop, Mainz)

Trainerinnen von ARBEIT & LEBEN:
Stefanie Heise und Ann-Katrin Herold

* Die Inhalte der beiden Online-Seminare sind identisch, so wie der beiden Aufbau-Workshops.

Die ideale Veranstaltungsreihe beinhaltet die Teilnahme an 1 Online-Seminar und 1 Aufbau-Workshop.

Die Teilnahme ist für alle Veranstaltungen kostenfrei.

Hintergrund:

Um (junge) Menschen mit Behinderung beim Übergang Schule-Beruf zu unterstützen und in ein betriebliches Setting zu integrieren, braucht es neue Strukturen und gut vorbereitete Kolleg*innen. Die Verantwortlichen in den Betrieben werden deshalb gezielt qualifiziert und vorbereitet, um neuen Mitarbeiter*innen mit ihren individuellen Fähigkeiten begegnen zu können.

Die Veranstaltungsreihe knüpft an dem Bestreben an, die Vielfalt in Unternehmenskontexten zu fördern und Arbeitgeber*innen auf die Begegnung mit Vielfalt vorzubereiten.

Ziel der Arbeitsgemeinschaft „Topfit für Inklusion“ ist es, Vielfalt zu fördern und attraktiver für Betriebe zu machen. So sollen Menschen mit Behinderung ein Weg geboten werden, mit ihren individuellen Fähigkeiten in der Arbeitswelt Fuß zu fassen.

„Topfit für Inklusion – Inklusion durch Arbeit – das geht!“ ist eine Initiative der Interessensgemeinschaft „Topfit für Inklusion“ und wird von ARBEIT&LEBEN als Kooperationspartnerin inhaltlich begleitet.

Inhalte:

- Behinderung, Beeinträchtigung, Inklusion: Was bedeutet das für mich und den Betrieb?
- Inklusion im Betrieb - Nutzen für Arbeitgeber
- (Finanzielle) Unterstützungsmöglichkeiten für inklusive Betriebe
- Meine Rolle als Inhaber*in, Ausbilder*in, Kolleg*in im inklusiven Betrieb
- Führungs- und Teamaufgaben in vielfältigen Betrieben
- Inklusion und Diskriminierung spüren und reflektieren

Zielgruppe:

Führungskräfte, Inhaber*innen und Mitarbeitende aus Handels- und Handwerks-Betrieben

Inhaltliche Rückfragen:

Stefanie Heise, ARBEIT & LEBEN gGmbH

E-Mail: st.heise@arbeit-und-leben.de

Tel: 06131 / 14086 24

Anmeldung und alle weiteren Infos:

www.topfit-fuer-inklusion.de